



Organigramme

Table des matières

Table des matières.....	1
1. Introduction : Une organisation conçue pour votre succès	2
2. L'équipe projet : Vos interlocuteurs et experts dédiés	3
2.1 Organigramme de l'équipe projet	3
2.2 Légende et codes de lecture	4
3. La structure d'entreprise : Le socle de notre performance.....	5
3.1 Organigramme général de l'entreprise	5



1. Introduction : Une organisation conçue pour votre succès

L'organisation présentée dans ce document illustre notre approche pour la conduite de projets d'envergure. Elle a été conçue pour offrir une synergie efficace entre la **robustesse de notre structure d'entreprise** et l'**agilité requise** pour l'exécution de votre projet.

Cette approche repose sur un équilibre stratégique entre deux dimensions complémentaires :

Dimension Organisationnelle	Bénéfice Stratégique pour le Projet
La Solidité du Groupe	Stabilité des ressources, pérennité des processus et sécurité financière.
L'Agilité de l'Équipe Projet	Réactivité, circuit de décision court et expertise métier dédiée.

Pour garantir la bonne exécution de nos engagements, nous nous appuyons sur une **structure matricielle**. Concrètement, cela signifie que chaque membre de l'équipe projet, tout en étant rattaché hiérarchiquement à sa direction métier (Technique, Opérations), est pleinement alloué et piloté fonctionnellement par la direction de projet. Ce modèle assure que les meilleures compétences sont mobilisées tout en maintenant des lignes de reporting claires et un flux de communication direct avec vos équipes.

L'implication de la direction est un pilier de notre gouvernance. En tant que Directeur Général, je supervise la cohérence entre vos objectifs et nos capacités de production, notamment via le **comité de pilotage** (COPIL) que je préside conjointement avec votre sponsor. Ce pilotage au plus haut niveau garantit un alignement stratégique constant et des **règles d'escalade claires** pour la gestion des risques.

"L'architecture de notre réponse repose sur une organisation éprouvée : allier la rigueur méthodologique de nos processus internes à la souplesse d'une équipe dédiée, pour une solution robuste, évolutive et sécurisée."

La double lecture proposée dans les pages suivantes vous permet d'apprécier :

- La **stabilité de notre socle d'entreprise**, qui sécurise votre investissement sur le long terme.
- La **compétence et la structure de l'équipe projet**, qui sera votre interlocutrice au quotidien.



Cette organisation est conçue pour la gestion de projets complexes, où l'**excellence technique** et la **maîtrise des processus** sont les fondations de notre collaboration.

2. L'équipe projet : Vos interlocuteurs et experts dédiés

2.1 Organigramme de l'équipe projet

La réussite du projet repose sur une équipe d'experts structurée, pilotée par une direction claire et engagée. Cet organigramme met en lumière les liens hiérarchiques et fonctionnels qui garantissent la cohésion, la réactivité et la performance de l'équipe qui vous est dédiée.

Une structure de pilotage à double compétence

Au sommet de l'équipe projet, un binôme de direction assure la parfaite exécution de nos engagements. La supervision est assurée par le Directeur de Projet, qui s'appuie sur deux responsables pour couvrir l'ensemble des dimensions techniques et fonctionnelles.

Nom	Fonction Officielle	Rôle Spécifique au Projet
Ange Pierre	Directeur des Opérations	Directeur de Projet : Garant du respect des engagements (qualité, délais, budget).
Sophie Petit	Responsable du Pôle Conseil	Cheffe de Projet Fonctionnel : Responsable de l'adéquation de la solution aux besoins métier.
Luc Moreau	Directeur Technique Adjoint	Chef de Projet Technique : Garant de la performance et de la sécurité de la solution.

Des équipes spécialisées pour chaque enjeu

Sous la responsabilité des chefs de projet, des équipes dédiées sont mobilisées pour répondre avec précision à chaque facette du projet.

L'équipe fonctionnelle, menée par Sophie Petit, est chargée de l'analyse et de la traduction de vos besoins métier :

- **Julie Durand** : *Consultante Fonctionnelle Senior* (Rôle : Référente fonctionnelle)
- **Martin Leroy** : *Consultant Fonctionnel* (Rôle : Analyse des besoins)

L'équipe technique, supervisée par Luc Moreau, est responsable du développement et de la sécurisation de la solution :

- **David Klein** : *Développeur Full-Stack Senior* (Rôle : Lead Developer)



ORGANIGRAMME STRUCTURÉ AU PROJET



- **Fatima Belkacem** : *Développeuse Back-End*
- **Hugo Bailly** : *Développeur Front-End*
- **Stéphane Caron** : *Ingénieur Sécurité* (Rôle : Expert Cybersécurité projet)

2.2 Légende et codes de lecture

Pour faciliter la compréhension de notre organisation et identifier immédiatement vos interlocuteurs, ce document utilise une codification visuelle spécifique. Cette lecture à double niveau permet de distinguer la structure stable de l'entreprise des ressources directement mobilisées pour votre succès.

Identification des profils et des rôles

Le formatage des blocs de compétences répond à une logique de transparence sur l'implication de chaque collaborateur :

Élément visuel	Signification stratégique
Cadre de couleur bleue	Membre de l'équipe projet : Expert dédié à la réalisation et au suivi de votre mission.
Cadre de couleur grise	Structure d'entreprise : Fonctions de direction et services supports garantissant la pérennité des moyens.
Icône Cible	Interlocuteur direct : Désigne les profils en contact régulier avec vos services pour le pilotage opérationnel.

Nature des interactions et des flux

L'architecture de l'organigramme met en évidence la fluidité de notre mode de fonctionnement à travers deux types de liaisons :

- **Les traits noirs continus** : Ils formalisent les **liens hiérarchiques** classiques. Ils garantissent l'encadrement, la gestion de carrière et la stabilité administrative de nos talents.
- **Les traits bleus continus** : Ils représentent les **flux de collaboration projet**. Ces liens fonctionnels illustrent l'agilité de notre organisation matricielle, où l'expertise technique et fonctionnelle converge directement vers vos objectifs.

Cette approche visuelle permet au comité d'évaluation d'apprécier la **cohésion de l'équipe dédiée** tout en visualisant la **solidité du socle d'entreprise** qui la soutient. Chaque membre de l'équipe projet, bien qu'intégré dans une direction métier, est pleinement rattaché aux flux opérationnels de votre dossier pour une réactivité maximale.



3. La structure d'entreprise : Le socle de notre performance

3.1 Organigramme général de l'entreprise

Notre organisation est bâtie sur un modèle de gouvernance solide et complémentaire, conçu pour garantir à la fois la stabilité stratégique et l'excellence opérationnelle. Cette structure bicéphale assure une supervision rigoureuse de toutes les fonctions de l'entreprise, des pôles supports aux directions métiers, créant ainsi un environnement propice à la réussite de projets d'envergure comme le vôtre.

Une gouvernance à double pilotage

La direction de l'entreprise est assurée par un binôme Président et Directeur Général, dont les responsabilités sont clairement définies pour une efficacité maximale.

- **Pôle Stratégique et Support** : Supervisé par le **Président**, ce pôle regroupe les fonctions essentielles à la pérennité et au bon fonctionnement de l'entreprise.
- **Pôle Opérationnel** : Piloté par le **Directeur Général**, ce pôle concentre les forces vives dédiées à la réalisation des projets et au développement commercial.

Le tableau ci-dessous détaille cette répartition des responsabilités au plus haut niveau.

Rôle	Nom	Fonctions Supervisées
Président	Jean Dupont	Direction Administrative et Financière (DAF) Direction des Ressources Humaines (DRH)
Directeur Général	Dieudonné DOTÉ	Direction Commerciale Direction des Opérations Direction Technique

Une organisation matricielle au service des Grands Comptes

Pour répondre aux exigences spécifiques de nos clients stratégiques, nous avons adopté une **organisation matricielle**. L'équipe dédiée au projet est intégrée au sein de la **Business Unit "Grands Comptes"**, elle-même rattachée à la Direction Commerciale.

Cette configuration unique permet à l'équipe projet de bénéficier d'un double appui :

1. **Un pilotage commercial direct**, garantissant une parfaite compréhension de vos enjeux.
2. **Un accès direct à l'expertise fonctionnelle** des directions des Opérations et Technique, assurant la robustesse et la performance des solutions livrées.



ORGANIGRAMME STRUCTURÉ AU PROJET



Les liens fonctionnels entre les directions opérationnelles et l'équipe projet, déjà détaillée précédemment, sont la clé de notre agilité et de notre capacité à mobiliser les meilleures compétences pour votre succès.

Les directions opérationnelles, piliers de notre expertise

Sous la supervision du Directeur Général, les trois directions opérationnelles forment le socle de notre performance technique et commerciale.

Direction	Directeur	Services Clés	Rôle Stratégique
Direction Commerciale	Carole Lefebvre	Business Unit "Grands Comptes"	Développement et gestion des partenariats stratégiques.
Direction des Opérations	Ange Pierre L.	-	Pilotage de la réalisation des projets et garantie de la qualité de service.
Direction Technique	Loïc OUDARD	Études & Développement Sécurité & Infrastructure	Innovation, performance et sécurisation des solutions technologiques.

Cette structure globale, stable et éprouvée, constitue la fondation sur laquelle s'appuie notre engagement. Elle nous permet de mobiliser des ressources expertes de manière flexible et coordonnée, garantissant que l'équipe dédiée à votre projet dispose de tout le soutien nécessaire pour atteindre et dépasser les objectifs fixés.

DOTÉ DIEUDONNE
Directeur Général
EURL BALLA-DTP CONSULTING
Tél: +33 6 28 09 52 60
Mail : eurl.balladtp@gmail.com
Siret : 999 741 341 R.C.S. CHARTRES